

Weemen wil graag een mantelzorgvriendelijke werkgever zijn!

Werk combineren met mantelzorg is tegenwoordig de normaalste zaak van de wereld! Gemiddeld 1 op de 5 werknemers combineert werk met mantelzorgtaken en dat aantal groeit. Weemen wil zichzelf inzetten voor gezonde, gemotiveerde en loyale collega's. We willen dit belangrijke thema dan ook bespreekbaar maken.

Wat is mantelzorg?

Steeds meer mensen combineren werk met mantelzorgtaken.

Mantelzorgers zijn mensen die langdurig en onbetaald zorgen voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Dit kan de partner, kind of ouder zijn, maar ook een ander familielid, vriend of kennis.

Deze zorgtaken zijn voor veel mantelzorgers prima te combineren met hun baan. Maar helaas geldt dat niet voor iedereen. Dan bestaat het risico dat ze overbelast raken, ziek worden en soms zelfs voor langere tijd uitvallen. Weemen laat dat als mantelzorgvriendelijke werkgever niet gebeuren. We willen het gesprek aangaan met werkende mantelzorgers en samen zoeken naar oplossingen om het werk en de zorgtaken te combineren.

Ben jij mantelzorger?

Is mantelzorg voor jou aan de orde? Is het een probleem dit te combineren met je werk? Laat je dan zeker horen, want we gaan graag met je in gesprek. Pas als je dit onderwerp bespreekbaar maakt kunnen we praten over een oplossing. Daarnaast willen we graag weten hoeveel mantelzorgers we binnen Weemen hebben. En daarom wordt het een vast onderdeel in het functioneringsgesprek.

Heb je nog vragen?

Voor vragen over werk en mantelzorg kan je contact opnemen met Trudi Kuijpers (personeelsmanager) of Maarten Weemen.